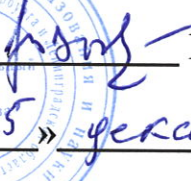


Комитет по образованию
Санкт-Петербурга

Территориальная организация
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области Профсоюза работников
народного образования и науки РФ


Ж.В.Воробьева
«29»  2018г.


В.Н. Кузнецов
«25»  декабря 2018г.

СОГЛАШЕНИЕ

между Комитетом по образованию
и Территориальной организацией Санкт-Петербурга, и Ленинградской
области Профсоюза работников народного образования и науки Российской
Федерации по основным вопросам регулирования социально-трудовых
отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечения
социальных, правовых гарантий работников образования и развития
социального партнерства на 2018 – 2020 годы

Санкт-Петербург
2018

Настоящее Соглашение заключено в рамках развития социального партнерства, между Комитетом по образованию, именуемым далее «Комитет по образованию» и Территориальной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, именуемой далее «Терком», совместно именуемые далее «Стороны», в интересах работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее – «Образовательные организации»), именуемые далее – «Работники».

Стороны, основываясь на принципах равноправия сторон, уважения и учета интересов, заинтересованности Сторон в участии в договорных отношениях, добровольности принятия Сторонами на себя обязательств, реальности обязательств, принимаемых на себя Сторонами, а также соблюдения Сторонами законодательства, исходя из того, что социальная защита призвана обеспечить соблюдение важнейших социальных и трудовых прав Работников, основными задачами Соглашения считают:

рост реальной заработной платы Работников

установление Работникам в Санкт-Петербурге дополнительных социальных льгот и гарантий;

создание условий для повышения статуса Работников;

создание безопасных условий труда для Работников.

Стороны, заключившие настоящее Соглашение, в своих действиях руководствуются законодательством Российской Федерации; Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями Образовательных организаций и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы; Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018-2020 годы; Трехсторонним соглашением Санкт-Петербурга на 2017 - 2019 годы.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. В рамках настоящего Соглашения для реализации единых подходов к решению социально-трудовых и связанных с ними экономических, социальных проблем Стороны способствуют:

заключению соглашений между администрациями районов Санкт-Петербурга и территориальными организациями профсоюза Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ, относящиеся к Теркому (далее – «Райкомы»);

обеспечению реализации права участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе коллегиальных органов управления образовательной организации (педагогической, попечительский, наблюдательный, управляющий советы и д.р.), в том числе по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих права и интересы работников, разработки и утверждения

устава образовательной организации, а также иных локальных нормативных актов, относящихся к деятельности организации в целом.

Стороны рекомендуют:

проводить совместные совещания руководителей Образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций Теркома;

руководителям Образовательных организаций, Райкомам и первичным профсоюзным организациям Образовательных организаций руководствоваться положениями настоящего Соглашения при заключении коллективных договоров, иных соглашений.

1.2. Стороны договорились о том, что в коллективных договорах могут содержаться разделы о распространении отдельных льгот и гарантий только на членов соответствующей профсоюзной организации, либо лиц, уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством РФ.

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

В рамках настоящего Соглашения Стороны:

2.1. Проводят совместные тематические семинары и совещания с участием руководителей Образовательных организаций с целью выработки единых подходов по вопросам:

планирования труда, оплаты труда и аттестации Работников;

изменения законодательства в сфере образования затрагивающие права и интересы Работников;

правоприменительной практики в сфере социально-трудовых прав Работников.

2.2. В установленном законодательством порядке участвуют в рабочих группах по подготовке нормативных правовых актов.

2.3. Проводят совместный анализ применения действующего законодательства в сфере оплаты труда Работников.

2.4. В целях снятия социальной напряженности рекомендуют Образовательным организациям информировать коллектив Работников об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре заработной платы, размерах средних заработных плат, должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных выплатах в разрезе основных категорий работников.

2.5. Единогласно во мнении, что наполняемость классов, дошкольных групп, исчисляемая исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований (СанПиН) к условиям и организации обучения в Образовательных организациях является для педагогических и иных работников, непосредственно связанных с работой по обучению, воспитанию, уходу и присмотру, нормой обслуживания, превышение которой является

основанием для установления доплат за увеличение объема работ в порядке, определяемом коллективным договором.

2.6. В пределах своей компетенции рекомендуют предусматривать в коллективных договорах:

положения об оплате труда в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276;

в целях материальной поддержки Работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации на основе результатов работы и прохождения аттестации, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у Работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории.

Терком обязуется:

2.7. Обеспечить контроль:

за соблюдением трудового законодательства РФ, а также соглашений социального партнерства, распространяющих свое действие на Образовательные организации;

за соблюдением нормативно-правовых актов при исчислении заработной платы, назначении пособий и компенсаций;

за наличием в Образовательных организациях Положений об оплате труда, материальном стимулировании, доплатах, надбавках и иных локальных нормативных актов, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации, соответствующих приказов принятых с учетом мнения первичной профсоюзной организации;

за своевременностью оплаты за работу в выходные и праздничные нерабочие дни и за сверхурочную работу в соответствии со статьями 152, 153 ТК РФ;

за своевременностью выплаты отпускных (ст.136 ТК РФ);

за соблюдением «Правил внутреннего трудового распорядка» Образовательными организациями;

за обоснованностью изменения режима работы Образовательных организаций;

за соблюдением иных нормативных правовых актов Санкт-Петербурга и Российской Федерации, требований Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.8. Направлять в Комитет по образованию информацию, и вносить предложения по устранению выявленных нарушений трудового законодательства по результатам контроля социально-трудовых и связанных с ними экономических и социальных вопросов.

2.9. Проводить анализ выполнения Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся».

2.10. Ежегодно принимать участие в обсуждении проекта бюджета Санкт-Петербурга на следующий год и вносить предложения по формированию городского бюджета в части расходов на развитие образования.

2.11. Обратиться в правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга с предложением о выделении финансовых средств из бюджета Санкт-Петербурга на ежегодную выплату педагогическим Работникам дополнительной компенсации, для организации отдыха и лечения в размере 2,5 базовых единиц.

III. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Комитет по образованию в пределах своей компетенции:

3.1. Информировать Терком о ликвидации Образовательных организаций и увольнении руководителей Образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Принимает участие совместно с исполнительными органами государственной власти в разработке программ по переподготовке высвобождаемых работников образования.

3.3. Рассматривает предложения Теркома по награждению Работников отраслевыми и государственными наградами Правительства Санкт-Петербурга в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Санкт-Петербурга.

3.4. Информировать Терком о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающие социально-трудовые права работников. Организует совместно с Терком консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

3.5. Рекомендует Образовательным организациям:

включать в состав аттестационных комиссий представителей профсоюзных организаций;

при представлении Работников к награждению ведомственными наградами Министерства образования и науки РФ и наградами Правительства Санкт-Петербурга в соответствии с нормативно правовыми актами Правительства Санкт-Петербурга учитывать мнение профсоюзных организаций;

при аттестации Работников учитывать профсоюзные награды;

3.6. Информировать Терком о действующих и (или) готовящихся к принятию программах в сфере образования, затрагивающие социально-трудовые права работников. Организует совместно с Терком консультации о возможных прогнозируемых социально-экономических последствиях реализации указанных программ.

3.7. Обеспечивает участие представителей Теркома в составе аттестационной комиссии для аттестации педагогических работников Образовательных организаций.

Обязательства Теркома:

3.8. Осуществлять защиту социальных и трудовых прав членов Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.9. Осуществлять для членов Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации предоставление:

бесплатной юридической помощи (консультации);

защиты в суде по социально-трудовым и пенсионным вопросам;

льготных путевок на санаторно-курортное лечение;

проводить страхование от несчастных случаев на производстве;

проводить дополнительное медицинское страхование.

3.10. Рекомендовать Райкомам оказывать Работникам материальную помощь на организацию санаторно-курортного лечения, при наличии финансовой возможности.

3.11. Добиваться заключения всеми Образовательными организациями коллективных договоров. Оказывать помощь в составлении коллективных договоров.

3.12. Обращаться в Правительство РФ по вопросу дополнения списка должностей, время работы в которых предоставляет право выхода на досрочную трудовую пенсию по старости (тьютор, педагог-библиотекарь, инструктор физвоспитания).

3.13. Обратиться в Правительство Санкт-Петербурга и Законодательное Собрание Санкт-Петербурга по вопросу ежегодного выделения средств на оздоровительные кампании, оплату питания работников городских и загородных оздоровительных лагерей, а также командировочных расходов.

3.14. Совместно с Межрегиональным Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединением организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» обратиться в Правительство Российской Федерации и Государственную Думу с предложением о включении отдельной строкой в бюджет Фонда социального страхования расходов на лечение и отдых работников образования и членов их семей.

3.15. Обратиться в Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство науки и высшей школы РФ и Профсоюз работников народного образования и науки РФ с предложением:

об установлении отраслевой награды: «Ветеран педагогического труда»; совместной Почетной грамоты, с внесением ее в реестр;

приравнять, по значимости, Почетные грамоты Министерства образования и науки Российской Федерации, вручаемые победителям конкурса «Лучший по профессии», к отраслевой награде.

3.16. Принимать участие в конкурсах, проектах Приоритетного национального проекта «Образование».

3.17. В рамках настоящего соглашения Стороны :

исходят из того, что изменение требований к квалификации педагогического работника, научного работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточно квалификации), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория;

при разработке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы Работников, прежде всего в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, учитывают мотивированное мнение противоположной Стороны;

включают, по предварительному согласованию, представителей другой Стороны в комиссии и рабочие группы, создаваемые для решения социально-трудовых вопросов Работников;

рекомендуют руководителям Образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров предусматривать в них меры, виды и размеры социальной помощи работникам образовательных учреждений, оказываемой за счет собственных средств, в том числе получаемых от предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, а именно осуществлять дополнительное страхование сверх рисков, предусмотренных программой обязательного медицинского страхования, в том числе на случай возникновения профессионального заболевания;

изучают, анализируют и распространяют положительный опыт социальной защиты в районах Санкт-Петербурга, обсуждать его на совместных совещаниях;

рекомендуют руководителям Образовательных организаций обеспечить отчисление денежных средств первичным профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работы в размере, установленном коллективным договором в соответствии со статьей 377 ТК РФ.

IV. ОХРАНА ТРУДА

В рамках настоящего Соглашения Комитет по образованию:

4.1. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма, а также несчастных случаев с Работниками при проведении образовательной

деятельности, обобщает отчетность о происшедших несчастных случаях с Работниками.

4.2. Предоставляет по обращению Теркома информацию о состоянии условий и охране труда в Образовательных организациях, в том числе о несчастных случаях, произошедших с Работниками, причинах несчастных случаев, а также о выделении Образовательным организациям денежных средств на выполнение мероприятий по охране труда, на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров, приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

4.3. Рекомендует включать в состав комиссий при проведении ведомственных проверок условий и охраны труда в Образовательных организациях, при проверке их готовности к новому учебному году главного технического инспектора труда Теркома, внештатных технических инспекторов труда Райкомов.

Совместные обязательства Сторон:

4.4. Обеспечивают в пределах своей компетенции контроль выполнения Образовательными организациями:

Трудового кодекса Российской Федерации, законов Российской Федерации, законов Санкт-Петербурга, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда;

бесплатной выдачей Работникам сертифицированных СИЗ: специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с Типовыми нормами и правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

предоставление компенсаций Работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценке условий труда.

4.6. Обобщают и распространяют передовой опыт по улучшению условий и охраны труда.

4.7. В целях улучшения работы по охране труда, обобщения практики работы Образовательных организаций по охране труда и безопасности образовательного процесса проводят смотры-конкурсы «Лучшая образовательная организация по охране труда».

4.8. Способствуют внедрению Системы управления охраной труда у Образовательных организаций.

Терком оказывает содействие:

в обучении руководителей и специалистов Образовательных организаций по охране труда;

обеспечении нормативной документацией;

контроле за состоянием охраны труда, в т.ч. с помощью создания института общественных инспекторов по охране труда.

V. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Стороны едины во мнении, что в Образовательных организациях следует соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности и не препятствуя созданию и функционированию первичных профсоюзных организаций.

5.2. Рекомендуют руководителям Образовательных организаций:

предоставлять свободное время председателям и членам выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, с сохранением среднего заработка, для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время их краткосрочной профсоюзной учебы;

предусматривать в коллективных договорах оплату труда руководителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством;

согласовывать проекты локальных нормативных актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и интересы Работников с первичными профсоюзными организациями в установленном законодательством порядке;

создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, в том числе предоставлять им в пользование, на безвозмездной основе, помещения с отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.

5.3. Комитет по образованию в пределах своей компетенции:

предоставляет Теркому по запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам;

включает представителей Теркома в рабочие группы, приглашает на совещания по вопросам оплаты труда, социально - трудовых прав и обязанностей Работников.

Обязательства Теркома:

5.4. Бесплатно оказывать правовую помощь всем членам Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.5. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства о профсоюзах руководителями Образовательных организаций.

5.6. Оказывать юридическую помощь по социально-трудовым вопросам руководителям Образовательных организаций – членам Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.7. Оказывать методическую и практическую помощь по заключению соглашений и коллективных договоров.

5.8. Доводить до сведения Райкомов информацию, предоставляемую Комитетом по образованию и Профсоюзом работников народного

образования и науки РФ, содействовать их обсуждению в трудовых коллективах, обобщать мнения и позиции, доводить их до сведения Сторон.

5.9. Проводить работу по разрешению коллективных и индивидуальных трудовых споров между членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Образовательными организациями в досудебном порядке. Направлять в Комитет по образованию информацию о возможности возникновения коллективных трудовых споров.

5.10. Воздерживаться от коллективных действий по социально-трудовым конфликтам при исполнении Комитетом по образованию действующего законодательства РФ и настоящего Соглашения.

VI. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ, КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, и обязуются не допускать действий, нарушающих права каждой Стороны.

6.2. Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует в течение 2 (двух) лет. Продление срока действия настоящего Соглашения возможно по взаимному, письменному согласию Сторон. В случае реорганизации Сторон Соглашения права и обязательства Сторон по выполнению Соглашения переходят к их правопреемникам и сохраняются до окончания срока его действия.

6.3. Контроль выполнения Соглашения возлагается на председателя Комитета по образованию и председателя Теркома.

6.4. Любая из Сторон, заключивших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, не создающих в целом препятствий для выполнения принятых обязательств. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в том же порядке, в котором оно заключается.

6.5. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит другой стороне соответствующее письменное представление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением. Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью, и доводятся до сведения администраций районов Санкт-Петербурга и Райкомов.

6.6. Настоящее Соглашение составлено в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

В данном документе прошито
и пронумеровано 4 листов
главный специалист-юриисконсульт
Юридического отдела
Комитета по образованию

Е.В. Трошкова

